

Contactplatform

Dienstverlening gezondheid en welzijn werknemers

Factsheet



In 5 stappen naar een Duurzame organisatie!

Voordelen

- U en uw opdrachtgever kunnen het gewenste dienstenaanbod samenstellen
- De opdrachtgever kan zowel het totaalbudget, als budget per werknemer instellen
- Het aanbod kan voor alle, of voor geselecteerde werknemers beschikbaar gesteld worden
- Eén overeenkomst, één kostenoverzicht en één factuur per maand!

Mogelijke oplossingen

- Compleet aanbod in coaching
- Externe Vertrouwenspersoon
- Online inplannen PMO
- Werkplek onderzoek
- E-learning programma's
- Ruim aanbod in klassikale trainingen

Oplossingen

ARBO diensten

- Eén overzicht om aan opdrachtgever beschikbaar te stellen.
- Eigen diensten, flexibele schaal toevoegen en aanvullen met dienstverleners van MHP waar nodig.
- MHP sluit de contracten met alle dienstverleners en zorgen voor de overeenkomst en verwerkingsovereenkomst waar nodig
- MHP maakt gebruik inzichtelijk en de mogelijkheid van tevoren het budgetten in te stellen
- De werknemer krijgt zelfregie binnen de mogelijkheden die de werkgever instelt
- Er is een compleet aanbod van 1 op 1 begeleiding tot cursussen en e-learning

Aanbieders PMO, MTO & APPS

- Een totaal aan oplossingen en aanbieders Coaching, cursussen, e-learning
- Zelf in te richten zowel door PMO, MTO en APPS, als door de werkgever
- Platform geeft de werknemer de regie en maakt hulp laagdrempelig en gericht op preventie.

- 1 Klant worden**
Organisatie wordt aangemeld op het platform. Er wordt een bedrijfseigen pagina ingericht en werkgever krijgt toegang tot het portal.
- 2 Dashboard werkgever**
De werkgever stelt zelf een periode met bijbehorend budget in voor het aanbod richting de werknemers en eventueel een budget per werknemer. Daarnaast wordt aangegeven voor welke trainingen en coaching-specialismen men in aanmerking kan komen en hoeveel uren zij hiervan gebruik kunnen maken. Verder wordt voor ieder type coaching bepaald hoe privacy en benodigde toestemming van de werkgever zijn geregeld.
- 3 Registratie werknemer**
De werkgever stuurt een bedrijfsspecifieke registratiecode voor het platform, tezamen met de URL van de bedrijfseigen pagina naar één of meerdere medewerkers. De werknemer kan zich nu met behulp van deze code registreren op het platform, als werknemer van deze organisatie en heeft nu toegang tot het portal.
- 4 Werknemer zoekt en boekt**
Om toegang tot het aanbod te krijgen dient de werknemer in te loggen. Hierna kan de deze een keuze maken uit het door de werkgever ingestelde aanbod. Dit kan het inplannen van een PMO zijn, of het zoeken naar een coach. Hierbij kan de werknemer gebruik maken van de ingebouwde zoekhulp. De werknemer kan nu uit het aanbod kiezen en met één druk op de knop, al of niet met toestemming van de werkgever, contact maken met de coach of therapeut. Deze benadert de werknemer en plant een afspraak in.
- 5 Eén maandelijkse factuur**
De organisatie ontvangt voor de activiteiten die via het platform worden afgenomen, één overzichtelijke maandelijkse factuur. Terwijl het aanbod loopt, kan via het dashboard altijd inzichtelijk worden gemaakt hoe de uitgaven ten opzichte van het budget verlopen en kan dit, evenals het aanbod worden bijgesteld.

